




2025-2027

BELEIDSPLAN ANBI-SVIO

Stichting voor Islamitische Ontwikkeling
16-10-2025



Inhoudsopgave

Het beleidsplan	2
<i>Doelstellingen</i>	2
<i>Hoofdpijnen beleidsplan</i>	3
<i>Visie</i>	3
<i>Missie</i>	3
Uitgeoefende activiteiten	3
<i>Bestuurssamenstelling</i>	4
<i>Besluitvormingsproces</i>	4
<i>Beloningsbeleid</i>	4
<i>Vermogensbeheer</i>	5
<i>Anti-oppotbeleid</i>	6
<i>Fondsenwervende activiteiten:</i>	6
<i>Begroting 2025</i>	7

Het beleidsplan

Gegevens stichting

Stichting voor Islamitische Ontwikkeling
Markerkant 10, 136h – 1316AL – Almere

www.svio.nl

info@svio.nl

KVK: 62319922

RSIN: 854765359

Doelstellingen

1. Het bieden van leiding en constructieve oplossingen aan Nederlandstalige moslims ten aanzien van hedendaagse maatschappelijke, religieuze en ethische vraagstukken, ten behoeve van het algemeen nut en met oog voor sociale cohesie, educatie en religieuze bewustwording binnen de Nederlandse samenleving;
2. Het bevorderen van godsdienstige, culturele, sociale en maatschappelijke belangen van moslims;
3. Het verschaffen van informatie over de islam aan zowel moslims als niet-moslims;

Stichting voor Islamitische Ontwikkeling tracht haar doelen te verwezenlijken door:

1. Het organiseren van lezingen, cursussen, workshops en conferenties over islamitische leer, ethiek en actualiteiten;
2. Het ontwikkelen en verspreiden van publicaties, artikelen, video's en ander informatiemateriaal gericht op religieuze bewustwording en maatschappelijke betrokkenheid;
3. Het begeleiden van jongeren en volwassenen bij religieuze, sociale of persoonlijke vraagstukken door middel van advisering en individuele ondersteuning;
4. Het onderhouden van een toegankelijke digitale aanwezigheid (zoals een website, sociale media en online platformen) waar kennis en perspectieven gedeeld worden;
5. Het samenwerken met moskeeën, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen bij het opzetten van gezamenlijke projecten of initiatieven.

Hoofdpijnen beleidsplan

Dit beleidsplan is opgesteld door Stichting voor Islamitische Ontwikkeling (SVIO) met als doel helderheid te verschaffen over de strategische doelstellingen, de financiële huishouding en de uitvoering van haar kernactiviteiten. Dit plan is vastgesteld door het bestuur op 1 juli 2025, en geldt voor de periode 2024–2029. De uitvoering wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Visie

Wij zien een invloedrijke Nederlandse moslimgemeenschap die leeft volgens islamitische normen en waarden.

Missie

Vanuit een holistische benadering leiding en oplossingen bieden aan de Nederlandstalige moslimgemeenschap bij het toepassen van de Islam.

Uitgeoefende activiteiten

SVIO's uitgevoerde activiteiten kennen een doorlopend karakter. De activiteiten die zij uitoefent zijn als volgt.

SVIO biedt verschillende vormen van islamitisch onderwijs aan, gericht op kennisopbouw en persoonlijke ontwikkeling:

Onderwijs

- **Meerjarige studieprogramma's**
Diepgaande lesprogramma's voor deelnemers die zich langdurig willen verdiepen in klassieke islamitische bronnen en leer.
- **Seminars en themabijeenkomsten**
Kortdurende sessies rond actuele of theologische onderwerpen.
- **Webinars**
Online onderwijs- en reflectiemomenten die een breed publiek bedienen.

Lezingen en workshops

- **Lezingen**
Informatieve lezingen over religieuze, ethische of maatschappelijke thema's.
- **Workshops**
Praktijkgerichte sessies gericht op persoonlijke ontwikkeling en het toepassen van islamitische waarden in het dagelijks leven.

Sociale en gemeenschapsgerichte activiteiten

- **Wekelijkse bijeenkomsten voor jongeren en volwassenen**
Gericht op sociale netwerkvorming, identiteitsversterking en gemeenschapszin.
- **Informele ontmoetingsmomenten**
Wandelsessies, groepsactiviteiten en samenkomst met maaltijdvoorziening ter bevordering van onderlinge band en ontspanning.

Religieuze vieringen en bewustwording

- **Viering van islamitische feestdagen**
Zoals het Offerfeest ('led al-Adha) en het Ramadanfeest ('led al-Fitr), inclusief gezamenlijke vieringen, lezingen en liefdadigheidsacties.
- **Aandacht voor bijzondere dagen**
Zoals 'Ashura, Ramada, of andere spirituele momenten in het islamitisch jaar.

Bestuurssamenstelling

Voorzitter:	Akkouh, Mohamed
Bestuurder:	Bantvawala, Umair
Bestuurder:	Tekin, Kasim
Bestuurder:	Rashid, Mohammed

Het bestuur komt structureel bijeen: wekelijks voor operationele zaken, ieder kwartaal voor inhoudelijke voortgang, en tenminste eenmaal per jaar voor een formele jaarvergadering over het beleid, financiën en planning.

Besluitvormingsproces

Het bestuur van SVIO bestaat uit 5 leden en komt wekelijks bijeen voor overleg. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen. Het bestuur is samen met de directie verantwoordelijk voor het beleidsmatig en financieel toezicht op alle activiteiten van de stichting. De dagelijkse uitvoering ligt bij werkgroepen en vrijwilligers die onder verantwoordelijkheid van de directie opereren.

Beloningsbeleid

Geen van de bestuursleden kan over het vermogen beschikken alsof het eigen vermogen is. Een bestuurslid kan een vergoeding voor gemaakte onkosten en/of vacatiegeld ontvangen tot maximum de vergoeding als bedoeld in artikel 2 lid 6 Wet op de Loonbelasting 1964, mits deze vergoeding lager is dan de vergoeding genoemd in artikel 2 van het Besluit vergoeding adviescolleges en commissies juncto bijlage B van Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984.

Vermogensbeheer

Stichting voor Islamitische Ontwikkeling (SVIO) voert een zorgvuldig en transparant vermogensbeheer, in lijn met haar maatschappelijke doelstellingen en de eisen die gelden voor een algemeen nut beogende instelling (ANBI).

Het vermogen van de stichting bestaat uit giften, donaties, bijdragen van sponsors en eventuele inkomsten uit activiteiten. De verkregen middelen worden grotendeels ingezet voor de financiering van onderwijsprojecten, lezingen, jongerenactiviteiten en religieuze bewustwording. De stichting streeft ernaar haar inkomsten binnen één à twee jaar te besteden, tenzij er sprake is van concreet geormerkte langlopende projecten.

SVIO houdt een beperkte continuïteitsreserve aan ter dekking van vaste lasten voor maximaal één jaar. Daarnaast kunnen doelreserves worden gevormd ten behoeve van toekomstige projecten of noodzakelijke investeringen, zoals huisvesting of educatief materiaal. Deze reserves worden gemotiveerd en vastgelegd in de jaarrekening.

De stichting belegt niet en neemt geen financieel risico met haar middelen. Geldmiddelen die (tijdelijk) niet direct worden gebruikt, worden bewaard op een reguliere bankrekening bij een Nederlandse bank.

Het bestuur ziet erop toe dat het vermogensbeheer in overeenstemming blijft met het anti-oppotbeleid van de stichting en dat het vermogen te allen tijde wordt aangewend ten bate van het algemeen nut.

Anti-oppotbeleid

Stichting voor Islamitische Ontwikkeling (SVIO) is zich bewust van haar verantwoordelijkheid om de ingezamelde middelen ten dienste te stellen van het algemeen nut. Conform de eisen van de Belastingdienst ten aanzien van ANBI's, voert de stichting een strikt anti-oppotbeleid.

Het anti-oppotbeleid van SVIO waarborgt dat beschikbare financiële middelen zo snel en effectief mogelijk worden besteed aan de doelstellingen van de stichting. Reserves worden beperkt tot het noodzakelijke en zijn altijd onderbouwd met een bestedingsplan.

SVIO mag enkel de volgende reserves aanhouden:

- **Continuïteitsreserve:** maximaal drie jaar aan vaste lasten om de organisatie bij terugval tijdelijk te kunnen voortzetten;
- **Doelreserves:** gelden die geormerkt zijn voor specifieke toekomstige projecten (bijv. huisvesting).
- **Onvoorziene lasten:** een kleine buffer voor onvoorziene kosten (zoals prijsstijgingen of technische storingen).

SVIO ziet het als haar religieuze en maatschappelijke plicht om zorgvuldig en doelmatig om te gaan met de aan haar toevertrouwde middelen. Door dit anti-oppotbeleid te volgen, waarborgt de stichting dat haar vermogen daadwerkelijk bijdraagt aan de islamitische ontwikkeling en maatschappelijke versterking van Nederlandstalige moslims.

Fondsenwervende activiteiten:

De stichting ontvangt geen financiële ondersteuning van overheidsinstanties of buitenlandse organisaties. De benodigde fondsen worden hoofdzakelijk verkregen via de volgende bronnen:

- Maandelijks donaties;
- Het organiseren van benefieten en inzamelingen;
- Donaties via de website (o.a. iDeal);
- Donaties via de bank.

Een contante donatie boven de €10.000 zal, ondanks dat de stichting daartoe niet verplicht is, melden bij de Financial Intelligence Unit Nederland.

Begroting 2025

Onderstaande begroting is een samenvatting van de verwachte inkomsten en uitgaven van SVIO voor het jaar 2025. Deze begroting is bedoeld voor publicatie op de ANBI-pagina van de website, in het kader van transparantie naar donateurs en belanghebbenden.

Bedrag (EUR) <small>(x1000)</small>			
INKOMSTEN	2025	2026	2027
Bijdrage sponsors	101	90	95
Contributie en lesgeld	155	150	150
Benefieten, giften en donaties	214	200	210
Totaal inkomsten	470	440	455
UITGAVEN			
Huur	42	45	49
Afschrijvingen (inventaris & verbouwing)	5	25	10
Bedrijfsvoering SVIO + projecten (incl. MJA, Dar al-Fahm, etc.)	225	230	225
Lonen	86	85	90
Huisvestingskosten	14	16	18
Kantoor- en IT-kosten	10	12	14
Accountants- en administratiekosten	1	2	4
Reclame, representatie & bankkosten	5	6	8
Totaal uitgaven	368	421	418
Verwacht resultaat	82	19	37

Volgens het anti-oppotbeleid van de stichting wordt een bedrag van € 60.000 gereserveerd als doel- en continuïteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om de stichting in staat te stellen om toekomstige projectkosten te dekken en tijdelijke financiële tegenvallers op te vangen, zonder de continuïteit van de kernactiviteiten in gevaar te brengen.